

ASL CASERTA
VIA UNITA' ITALIANA , 28 – CASERTA
Curriculum Formativo e Professionale di:

INFORMAZIONI PERSONALI

Cognome/Nome	Giuliano Armando
Indirizzo	Via Carullo, n.30 Caiazzo (CE)
Telefono	0823/862430
Fax	
E-mail	giular2@virgilio.it
Nazionalità	italiana
Data di nascita	01/05/1950

ESPERIENZA LAVORATIVA

Date (dal 1981 ad oggi)

Tipo di incarico attualmente ricoperto

- il 22/4/2008 ebbe l'incarico di Direttore del Distretto 29 (disposiz. N.9454 del 22/4/2008), cui si aggiunse, dal 17/7/2008, anche l'incarico a scavalco di Responsabile UOADI del Distretto 32 (disposiz. N.15630 del 17/7/2008): ad oggi, riveste ancora entrambi gli incarichi;
- dal 19/06/1998 al 30/06/1999 fu Responsabile, a scavalco, della Direzione del Distretto 31 di Alife
- dal 23/02/98 al 21/04/2008 fu Direttore Responsabile del Distretto n.32 (disposiz. 0785/i del 23/2/98 e Contratto di Lavoro n.29996 del 12/09/2005)
- Dal 02/05/1997 al 22/02/1998 fu Responsabile del Servizio di igiene degli Alimenti e della Nutrizione, presso il Dipartimento di Prevenzione dell'ASL CE/1.
- dal 04/05/1989 allo 01/05/1997: Coadiutore Sanitario a tempo pieno nell'Area di Sanità Pubblica, e poi Dirigente Medico 1° livello, presso l'USL 11 di Vairano Scalo.

Tale Ente pubblico, sul cui territorio insisteva tra l'altro l'Ospedale di Roccaromana, erogava vari servizi, quali:

Ecologia e Igiene Pubblica, Medicina Preventiva e Sociale, Riabilitazione, Veterinaria, Assistenza Sanitaria Fisiokinesiterapia, Farmaceutica, Tutela della Salute mentale, Tutela della Salute Materno-Infantile, Medicina Fiscale.

Nell'ambito delle predette branche, erano attivi: un ambulatorio polispecialistico, un centro antiepatite; un servizio vaccinale svolto in tutti i 15 Comuni ; parimenti decentrato, un servizio autorizzativo delle impegnative dei Medici di Base; un Dipartimento di Salute Mentale .

In tale contesto lo scrivente ebbe incarichi in piena autonomia, nell'ambito del Coordinamento Sanitario, attinenti a:

-Assistenza Sanitaria Fisiokinesiterapia, Farmaceutica, Tutela della Salute Mentale; Tutela della Salute Materno-Infantile

-Fu inoltre nominato Responsabile, quindi con piena autonomia direzionale, del Settore Epidemiologia, Rilevazione ed Elaborazione dati Gestione Sanitaria; Elaborazione dati di supporto alla programmazione-rilevazione. A titolo esemplificativo, si riportano alcune delle mansioni svolte in tale contesto: *redazione registro Rencam, organizzazione di prestazioni decentrate, quali screening preventivi territoriali, tra cui quello per la tubercolosi;organizzazione e conduzione del Centro Antiepatite;Responsabile del sistema di notifica delle malattie infettive;*

-Sostituzione con piena responsabilità del Coordinatore Sanitario, quindi con tutti i compiti che inerivano a tale carica;

- Responsabile del Poliambulatorio specialistico di Vairano Scalo (USL n. 11 di Vairano Scalo), *ove andava assicurata la funzionalità in termini di gestione di risorse umane e materiali, di varie specialità, tra cui radiologia, o.r.l., ortopedia, fisiokinesiterapia, odontoiatria, oculistica, dermatologia, chirurgia, cardiologia, neurologia, pediatria.*
- Dal 02/05/1997 al 22/02/1998 fu Responsabile del Servizio Igiene degli Alimenti e della Nutrizione, presso il Dipartimento di Prevenzione dell'ASL CE/1;

[iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun incarico pertinente ricoperto

Attività precedenti la dipendenza (dal 1982 al 1990):

- dal 20/03/1982 al 04/05/1989 fu titolare presso il presidio di Guardia Medica di Pignataro Maggiore, dell'USL 14 di Capua: *interventi di diagnosi e cura sul territorio;*
- dal 22/04/1987 al 16/05/1989 prestò servizio di Medicina Scolastica c/o l'USL di Capua: *screening preventivi, consistenti in visite e richieste di approfondimenti specialistici;*
- dal 01/07/1984 al 28/10/1987 fu medico associato per la Medicina Generale nel Comune di Vitulazio (CE), USL 14 di Capua: *tutte le prestazioni proprie del medico di Base*
- dal 29/10/1987 al 04/01/1990 fu medico convenzionato per la medicina generale nel Comune di Vitulazio (CE) USL 14 di Capua: *tutte le prestazioni proprie del medico di Base;*

Principali mansioni e responsabilità

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Titoli accademici di studio
conseguiti

- in data 22/07/1985 conseguì il diploma di specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva, ramo Sanità Pubblica presso la seconda Facoltà di Napoli;
- in data 28/04/1981 fu iscritto all'Albo professionale dell'Ordine dei Medici di Caserta
- in data 23/04/1981 conseguì il diploma di abilitazione all'esercizio professionale nell'esame di stato, prolungamento della seconda sessione del 1980, presso la predetta Università;
- in data 30/03/1981 conseguì presso la prima facoltà degli studi di Napoli il diploma di laurea in Medicina e Chirurgia;

[Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun corso pertinente frequentato. Possibilmente elencare quelli con valutazione finale.]

Date (dal 1985 al 2008)

Partecipazione a Eventi formativi vari:

Organizzazione ed Integrazione nel Distretto: Lavorare per Processi
-21 crediti formativi ECM (dal 15/12/2008 al 18/12/2008)

Learning Audit (Audit dell'apprendimento organizzativo per il
funzionamento dell'U.O. - 23 crediti formativi (dal 15/11/ al
22/11/2008)

“Progetto per il monitoraggio e l'informatizzazione delle
prestazioni erogate dalle ASL ai sensi del DPCM 29/11/2001”
(06/07/2006)

La promozione delle abilità gestionali del Dirigente (12, 13 e
16/6/2006)

Modifiche al Regolamento di accesso alla documentazione
amministrativa ex L.241/90 (16 e 17/6/2004)

I processi di gestione nella direzione delle strutture operative, per un totale di
quattro attestati - edizione 0, nelle giornate del 20/5/, del 10/6/ e del 26/7/04; -
edizione 2, nel giorno 19/7/04;

Psicologia del lavoro e dell'Organizzazione:”come migliorare il
clima psicologico e organizzativo in ambienti di lavoro” (5/4/2004)

L'Organizzazione in sicurezza delle Pubbliche Amministrazioni (23/5/2003)

Aziendalizzazione, organizzazione, gestione risorse umane,
valutazione, sistemi premianti; con verifica dell'apprendimento-
22 crediti formativi (2003)

La valutazione economica delle tecnologie mediche (6/3/2002)

Diritti di cittadinanza e Riforma dei sistemi sanitari regionali

Welfare Comunitario attraverso l'integrazione socio-sanitaria.

Gestione organizzativa delle attività integrate; 31 crediti formativi
(29,30,31/10 e 18,19,20/11/2002)

Progetto Sicurezza nell'ASL CE/1 (30/10/2002)

Immigrazione e salute in una società multietnica (2/2/2001)

Nuovi bisogni di salute nella medicina di Comunità (15-16-
17/2/2001)

“Corso Formativo per Datori di Lavoro e Dirigenti, ai sensi della
Delibera 493/2001” (13/12/2001)

Qualità e sicurezza nella gestione delle tecnologie biomediche
(14/4/2000)

Il rapporto di servizio nell'Azienda Sanitaria alla luce delle
innovazioni più recenti (in tre moduli dal 13 al 29/3/2000)

Carta dei Servizi per l'Area delle Tossicodipendenze:
l'informazione al servizio del lavoro di strada (4/6/2000)

Workshop di presentazione del Progetto Europeo:
R.A.P.P.I.C.(5/12/2000)

Controllo di gestione, sistemi di qualità e piano per la sicurezza
negli ospedali e nei servizi sanitari (30/10/1998)

Immigrazione e Sanità (15/12/1998)

Il ruolo delle Aziende Sanitarie Locali nella Prevenzione;
(9/06/1997)

Costituzione “Registro Tumori” (29/10/1983)

All'elenco di cui sopra bisogna aggiungere la redazione dei Piani Attuativi Territoriali (PAT), come previsto dal DLgs 229/99 art.3 quater, in tutti gli anni in cui ne è stata fatta richiesta, con la successiva pubblicazione nell'Atto Aziendale; inoltre, dietro invito della Direzione Generale e del SARP, lo scrivente ha redatto le seguenti tre pubblicazioni:

- Caiazzo: bisogno socio-sanitario e fattori socio-economici in un Comune sede di Distretto Sanitario (pubblicata in "Progettiamo il tuo benessere", anno 2003, a cura del Servizio Aziendale Relazioni con il Pubblico)
- Corso di informatica di base e
- Promozione della vaccinazioni raccomandate ed incremento della copertura vaccinale contro il morbillo-rosolia-parotite (entrambe pubblicate in "La Sanità che immagini" anno 2001-2002, a cura del Servizio Aziendale Relazione con il Pubblico)

[Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun corso pertinente frequentato. Possibilmente elencare quelli con valutazione finale.]

CAPACITA' E COMPETENZE PERSONALI INERENTI L'INCARICO RICOPERTO

Tali capacità e competenze sono quelle che afferiscono al 2° livello dirigenziale: direzione e organizzazione della struttura complessa, sia con emanazione di direttive a tutto il personale, che con l'adozione dei provvedimenti necessari ai vari servizi; trattandosi della macrostruttura distretto sanitario, ci si riferisce a indirizzi e scelte riguardanti strategie per la "medicina territoriale", con particolare enfasi sull'aspetto organizzativo ed economico-gestionale.

Trattandosi di competenze che non si apprendono "a tavolino", esse sono state acquisite prevalentemente nel corso di vari anni in cui sono stati ricoperti i vari incarichi più sopra elencati nell'Area di Sanità Pubblica, al cui dettaglio si rimanda.

Tuttavia non è da sottovalutare l'apporto concettuale della specializzazione conseguita in "Igiene e Medicina Preventiva – ramo Sanità Pubblica", soprattutto per materie quali Legislazione, Organizzazione e Programmazione Sanitaria.

Pertanto, è dall'integrazione della "pratica sul campo" con gli studi Universitari e post-universitari, che sono state acquisite competenze per la Direzione di Strutture Sanitarie Complesse (oltre che semplici), quali, a mò di esempio, la Programmazione in Sanità. Lo stesso dicasi per la traduzione operativa di concetti quali Il Management in Medicina e le Tecniche di Valutazione Economica, quali Analisi di minimizzazione dei costi, Analisi costi-benefici, Analisi costi-efficacia, Analisi costi-utilità. E' evidente che quanto sopra è ben finalizzato allo svolgimento delle funzioni di Direttore Responsabile del Distretto, cioè: analisi del fabbisogno e della domanda di assistenza sanitaria; gestione e organizzazione delle risorse umane e materiali assegnate; proposte alla Direzione Generale del piano di investimenti necessari al Distretto; programmazione dell'offerta dei servizi sanitari e socio-sanitari; la promozione della comunicazione nei confronti dei cittadini riguardante gli obiettivi di salute.

COMPETENZE RELAZIONALI E ORGANIZZATIVE

esperienze di organizzazione di gruppi di lavoro

Per citare le esperienze di organizzazione di gruppi di lavoro, esse comprendono, per quanto riguarda l'attività distrettuale, alcune Commissioni presiedute appunto dal Direttore di Distretto, quali l'Unità di Valutazione Integrata Interdistrettuale, cui partecipano diverse figure, come rappresentanti d'Ambito, medici specialisti, farmacisti, assistenti sociali e altre; la Commissione per il Controllo della Spesa farmaceutica, formata prevalentemente da Medici; le periodiche riunioni di Staff della Direzione Distrettuale; le riunioni con i Sindaci del Distretto. Tali esperienze sono state realizzate, per quanto riguarda le direzioni dei Distretti, presso i Distretti n.32 di Caiazzo, n.31 di Alife e n.29 di Mignano, nell'arco di tempo che va, senza soluzioni di continuità, dal 23/02/1998 ad oggi, e continuano parimente ad essere implementate.

Ma tali tipi di esperienze prendono le loro prime mosse anche da più lontano, in particolare fin dall'inizio della dipendenza, in relazione all'organizzazione di prestazioni decentrate presso l'USL n.11 di Vairano Scalo, quali screening preventivi territoriali, tra cui quelli per la tubercolosi, l'organizzazione e la conduzione di un Centro Antiepatite, la responsabilità del sistema di notifica delle malattie infettive.

Né si può tacere delle esperienze organizzative di inizio carriera, in regime di convenzionamento, come più su riportato.

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

COMPETENZE TECNICHE

Esperienze di utilizzo e/o programmazione di software, web master e web design.

.[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

Competenze informatiche di base.

ALLEGATI

[Se del caso, enumerare gli allegati al CV.]