

ASL CASERTA

VIA UNITA' ITALIANA , 28 – CASERTA

Curriculum Formativo e Professionale di: **MASCOLO GIUSEPPE**

INFORMAZIONI PERSONALI

MASCOLO GIUSEPPE

Via Prov.le S.A.I.F., Coop. Ciclamini n° 37

3296505675

0823/627530 Fax

e-mail: giuseppe.mascolo@aslcaserta1.it

nazionalità: italiana

data di nascita: 04/07/1961

ESPERIENZE LAVORATIVE

- Direttore della Unità Operativa Complessa Tecnologie Sanitarie , Telecomunicazioni e Budget dell' Area Tecnico Manutentiva della ASL di Caserta dal 05/11/2009 a tutt'oggi – incarico apicale nell'ambito dell'organigramma aziendale con autonomia gestionale delle risorse umane, finanziarie e tecniche assegnate) Deliberazione ASL Caserta n.ro 790 del 04 Novembre 2009, confermato con Deliberazione ASL Caserta n.ro 1424 del 26/11/2010;
- Direttore della Unità Operativa Complessa Sistema Informativo Aziendale della ex ASL CE 2 dal 30/12/2000 al 04/11/2009 (incarico apicale nell'ambito dell'organigramma aziendale in posizione di staff del Direttore Generale con autonomia gestionale delle risorse umane, finanziarie e tecniche assegnate) – Delibera del Direttore Generale ex ASL CE2 N. 2755/2000;
- Responsabile del Servizio Centrale Elaborazione Dati ed Informatizzazione dal 12/06/1996 al 29/12/2000 (incarico apicale nell'ambito dell'organigramma aziendale con autonomia gestionale delle risorse umane, finanziarie e tecniche assegnate) Delibera del Direttore Generale ex ASL CE2 N. 1261/96;
- Direttore del Dipartimento Servizi di Staff alla Direzione Strategica e Tecnologie, già ASL CE 2, macrostruttura organizzativa complessa comprendente più unità operative semplici e complesse dal 01/01/2007 al novembre 2009 (incarico apicale nell'ambito dell'organigramma aziendale in posizione di staff del Direttore Generale con autonomia gestionale delle risorse umane, finanziarie e tecniche assegnate) - Delibera del Direttore Generale ex ASL CE2. N 524/06;
- Direttore del Dipartimento Sistema Informativo e Programmazione, già ASL CE 2 macrostruttura organizzativa complessa comprendente più unità operative semplici e complesse dal 21/06/2001 al 31/12/2006 (incarico apicale nell'ambito dell'organigramma aziendale in posizione di staff del Direttore Generale con autonomia gestionale delle risorse umane, finanziarie e tecniche assegnate) - Determina del Direttore Generale ex ASL CE2 N. 1141/2001;

- Dal 01/01/1995 al 21/06/2001, presso già AS L Caserta 2:
in posizione funzionale di analista collaboratore del ruolo tecnico e successivamente, a seguito dell'applicazione del contratto di lavoro per i dirigenti tecnici pubblicato su G.U. del 30/12/1996, in posizione di dirigente analista del ruolo tecnico (carriera dirigenziale apicale), ha ricoperto i seguenti incarichi:
 1. Responsabile dell'attività residua riferita al Settore Informatica e Statistica della ex U.S.L.14 confluita nella EX ASL CE/2 dal 01/01/1995 al 23/03/1995;
 2. Responsabile dell'attività di Elaborazione dati e Informatizzazione nell'ambito dell' Area Flussi Informativi e Statistiche dal 24/03/1995 al 11/06/1996;
- Dal 12/10/1992 al 31/12/1994 presso la ex U.S.L. 14 di Capua:
in posizione funzionale di analista collaboratore del ruolo tecnico (carriera dirigenziale) è stato prima responsabile dell'attività dei flussi informativi del sistema informativo di governo e successivamente dal 31/01/94 al 31/12/94 responsabile del Settore Informatica e Statistica; in tale periodo ha svolto attività di Consulente Analista presso la ex U.S.L. 18 di S. Maria C.V. per circa un anno e presso la ex U.S.L. 47 di Mercato S. Severino per circa tre mesi.

Ha maturato inoltre le seguenti principali esperienze professionali di rilevanza strategica:

- Componente del gruppo di lavoro centrale in qualità di esperto per la programmazione sanitaria della EX ASL CE/2;
- Componente del gruppo di lavoro centrale in qualità di esperto per il monitoraggio e la verifica dei carichi di lavoro per la EX ASL CE/2;
- Componente del gruppo di lavoro centrale in qualità di esperto per la formulazione della Carta dei Servizi della EX ASL CE/2;
- Componente del gruppo di coordinamento centrale per la problematica del "Millenium bug";
- Componente del gruppo nell'ambito del progetto di ricerca e sperimentazione per la tessera sanitaria elettronica a microprocessore "sanity card";
- Componente del Nucleo di Valutazione della EX ASL CE/2 previsto ai sensi Dl.vo N. 286/99 per il controllo strategico e la valutazione del personale con qualifica dirigenziale;
- Componente dell'Ufficio di Direzione della EX ASL CE/2;
- Componente di diverse Commissioni di gara presso la EX ASL CE/2 per l'acquisizione di beni e servizi secondo la normativa europea;
- Componente di Commissione per la selezione di personale con qualifica direttiva e dirigenziale;
- Responsabile del progetto per la EX ASL CE/2 ed in collaborazione con la 2^a Università degli Studi di Napoli Facoltà di Economia Aziendale Dipartimento di strategie aziendali e metodologie

quantitative per “La valutazione e la misurazione della Customer Satisfaction, dell’Efficienza e dell’Innovazione tecnologica nei servizi sanitari”;

- Gestione dei rapporti per la EX ASL CE/2 con il Comando Provinciale della Guardia di Finanza in materia di controllo della spesa sanitaria ai sensi del D.L. N. 68/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- In posizione di staff della Direzione Generale della EX ASL CE/2 ha provveduto alla implementazione di modelli organizzativi, di ristrutturazione di procedure a livello strategico, tattico ed operativo. Si riportano in sintesi le attività di maggiore rilievo, nelle quali ha avuto la responsabilità procedimentale:

1. Modello operativo per la rilevazione dei carichi funzionali di lavoro;
2. Piano Aziendale dei Centri di Costo e dei Fattori di Produzione per il sistema di contabilità analitica aziendale;
3. Piano Aziendale dei Centri di responsabilità per la definizione dei budget;
4. Atto Aziendale ai sensi art. 3 comma 1 bis D.lgs 502/92 e successive modifiche ed integrazioni;
5. Definizione della Pianta Organica Aziendale;
6. Documento di Programmazione Aziendale L.R 10/02 dal 2002 ad oggi ;
7. Delibera di individuazione nominativa degli obiettivi al personale con qualifica dirigenziale e del comparto per diversi anni ;
8. Documento relativo al piano di formazione del personale secondo le direttive del Dipartimento della Funzione Pubblica;
9. Relazione sanitaria dal 2002 ad oggi ai sensi della L.R. 10/02;
10. Attività di supporto alla Direzione Generale per la predisposizione dei documenti all’uopo richiesti dalla Regione Campania in materia di “valutazione dei Direttori Generali”, così come disposto dalla vigente normativa;
11. Progetto Cup Regionale;
12. Implementazione del sistema informativo aziendale con particolare riferimento a quello territoriale ;
13. Procedure per l’acquisizione delle Tecnologie Informatiche;
14. Espletamento delle funzioni di datore di lavoro in qualità di direttore di dipartimento.
15. Progetti di e-government;
16. Partecipazione, in qualità di rappresentante aziendale ai tavoli tecnici provinciali e regionali per diverse problematiche:
 - Piano di Rientro;
 - Tetti di spesa e RTU;
 - Monitoraggio spesa sanitaria e Tessera Sanitaria sensi art. 50 della L.326/2003 e s.m.i
 - Etc

17 Gestione di modelli operativi per il Budget dell’Area delle Tecnologie presso la ASL CASERTA

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Diploma di laurea: SCIENZE DELL'INFORMAZIONE

Indirizzo di laurea: TECNICO

Titolo della tesi di laurea: ARCHITETTURE PARALLELE – CARATTERISTICHE
E PROSPETTIVE

Università: DI SALERNO Facoltà: SCIENZE

Voto: 93/110 Anno di conseguimento: 1989

Ulteriori diplomi di laurea, titoli di specializzazione, perfezionamento e master post laurea di durata non inferiore a 500 ore teorico – pratiche di corso, in materia di gestione aziendale:

- Diploma di specializzazione di “CIBERNETICA AZIENDALE E TECNOLOGIE AVANZATE E APPLICATE” conseguito presso la Scuola Superiore di Cibernetica Aziendale dell'Amministrazione Provinciale di Caserta nell'anno 1981 con la votazione di 110/110 presso la sede della Scuola di Caserta. Il corso ha avuto la durata biennale > 500 ore con esami finali per ciascuna materia e con presentazione di tesi avente per oggetto “Sistema Informativo per la gestione della risorsa posti letto nei Presidi Ospedalieri della Provincia di Caserta”;
- Idoneità al Concorso a cattedra del Ministero della Pubblica Istruzione con conseguimento dell'abilitazione all'insegnamento per la classe di concorso “Matematica” alle Scuole Superiori;
- Idoneità al Concorso a cattedra del Ministero della Pubblica Istruzione con conseguimento dell'abilitazione all'insegnamento per la classe di concorso “Matematica Applicata” alle Scuole Superiori;
- Idoneità al Concorso a cattedra del Ministero della Pubblica Istruzione con conseguimento dell'abilitazione all'insegnamento per la classe di concorso “Informatica” alle Scuole Superiori;
- Partecipazione al corso di aggiornamento “Nuove responsabilità manageriali nelle AA.SS.LL. e AA.OO” tenuto dalla Scuola Superiore della Pubblica Amm/ne – FORMEZ ;
- Partecipazione al Corso di Formazione “Controllo di gestione e Budget” tenuto dalla Facoltà di Economia della 2^a Università degli Studi di Napoli;
- Partecipazione al Corso di Formazione “Gestione Servizi Territoriali delle AA.SS.LL.” tenuto dalla S.D.A. BOCCONI ;
- Partecipazione ai Seminari della Regione Campania sulle “Modalità di progettazione in formazione e ricerca;
- Partecipazione a diversi Corsi di Formazione e Aggiornamento Professionale di minore importanza rispetto ai precedenti;
- Buon livello di conoscenza della lingua inglese.

CAPACITA' E COMPETENZE PERSONALI

- Formulazione del modello operativo aziendale per la rilevazione dei carichi funzionali di lavoro e la definizione della dotazione di personale. Tale attività è stata svolta presso la ex U.S.L. N. 14 di Capua e presso la EX ASL CE/2 di Aversa;
- Formulazione, con conseguente atto formale del Direttore Generale della EX ASL CE/2, del Piano Aziendale dei Centri di Costo, Piano Aziendale dei Fattori di Produzione, Piano Aziendale dei Centri di Responsabilità per la definizione del Budget;
- Formulazione, con conseguente atto formale del Direttore Generale della EX ASL CE/2, dell'Atto Aziendale ai sensi dell'art. 3 comma 1 bis D.l.vo 502/92 e successive modifiche ed integrazioni;
- Formulazione, con conseguente atto formale del Direttore Generale EX ASL CE/2, del Piano Aziendale degli indirizzi di posta elettronica e della costituzione di un mail -server unico;
- Formulazione, con conseguente atto formale del Direttore Generale EX ASL CE/2, del Regolamento del Dipartimento Sistema Informativo e Programmazione;
- Formulazione, con conseguente atto formale del Direttore Generale EX ASL CE/2, del Progetto Sperimentale per la razionalizzazione dei processi assistenziali attraverso la riconversione e la riqualificazione della spesa sanitaria per livelli di assistenza;
- Formulazione, con conseguente atto formale del Direttore Generale EX ASL CE/2, del Piano Aziendale di Teleradiologia;
- Costituzione e gestione del portale EX ASL CE/2 per la veicolazione delle informazioni ai clienti interni ed esterni all'Azienda;
- Formulazione del progetto per lo sviluppo del Sistema Informativo Aziendale EX ASL CE/2, ratificato con apposito atto deliberativo. Sulla scorta di tale pianificazione sono state poste in essere tutte le attività per il conseguimento degli obiettivi prefissati;
- Formulazione del Documento di Programmazione Aziendale triennale 2002/2004 ai sensi della L.R. 10/2002, con conseguente atto formale del Direttore Generale dell'EX ASL CE/2;
- Formulazione dei Documenti di Programmazione annuale della EX ASL CE/2 ai sensi della L.R. 10/2002, tutti ratificati dalla Direzione Generale;
- Attività istruttoria alla Direzione Generale per la predisposizione del Documento richiesto dalla Regione Campania per "Valutazione dei Direttori Generali", così come disposto dalla normativa vigente;
- Implementazione e presentazione alla Direzione Generale della ex ASL CE2 di un modello da condividere con le OOSS e la Dirigenza Aziendale finalizzato all'attivazione del Sistema a Budget e suo collegamento al processo premiante previsto dai vigenti Contratti di Lavoro della Dirigenza e comparto.

- Implementazione Sistema di Programmazione e Controllo c/o l' Azienda Ospedaliera di Caserta;
- Gestione del Procedimento relativo all'applicazione del Piano di Rientro Regionale presso la EX ASL Ce2 con individuazione di obiettivi aziendali di tipo economico per livelli di assistenza e Strutture di erogazione delle prestazioni;
- Definizione e assegnazione obiettivi alle strutture aziendali , nonché monitoraggio delle azioni realizzate per il perseguimento degli stessi;
- Presso la ex U.S.L. 14 , in posizione di staff dell'Amministrazione Straordinaria formulazione dei piani pluriennali di investimento relativi alla Programmazione Sanitaria ed in particolare modo a quelli relativi alla L.R. N. 2/94;
- Presso la EX ASL CE/2 formulazione del piano pluriennale di sviluppo del sistema informativo dell'Azienda ;
- Presso l'EX ASL CE/2 formulazione del Piano Pluriennale relativo alla Programmazione triennale 2002/2004 ai sensi della L.R. 10/2002;
- Presso l'EX ASL CE/2 implementazione, per la parte tecnica del piano per l'attivazione del sistema di Teleradiologia Aziendale.
- Presso le ex UU.SS.LL. N. 18 e N. 47 consulente analista informatico ;
- Presso l'ex Azienda Sanitaria CE2 responsabilità tecnico del "Progetto Cup Regionale".
- Presso l'ex Azienda Sanitaria CE2 cura del processo di valutazione della dirigenza.

COMPETENZE RELAZIONALI E ORGANIZZATIVE

- Corso di formazione e aggiornamento professionale per operatori addetti al Servizio di Informazione e Prenotazione Telematica delle prestazioni sanitarie presso la EX ASL CE/2;
- Corso di formazione e aggiornamento professionale per tecnici-informatici addetti al CED EX ASL CE/2;
- Corso di formazione per Dirigenti Sanitari della EX ASL CE/2 in materia di gestione delle risorse umane e management;
- Corso di formazione per il personale del Dipartimento Sistema Informativo e Programmazione EX ASL CE/2 Area Comparto per inquadramento in posizioni funzionali;
- Corso di formazione per Responsabili e Incaricati del Trattamento Privacy a livello Aziendale;
- Corsi di Informatica presso 2° Università degli Studi di Napoli Cdl in Infermieristica;
- Corsi di Informatica e Sistemi presso 2° Università degli Studi di Napoli Cdl Tecnici della Prevenzione;

- Stesura del piano di formazione per il personale EX ASL CE/2 secondo le direttive del Dipartimento della Funzione Pubblica nelle diverse aree aziendali;
- Docente di Matematica, Matematica Applicata, Informatica presso diversi Istituti Superiori pubblici per diversi anni;
- Docente di Statistica presso la Scuola Infermieri Professionali dell'EX ASL CE/2 per diversi anni;
- Docente di Informatica presso la 2^ Università degli Studi di Napoli – Facoltà di Medicina e Chirurgia – Diploma Universitario in Infermieristica per diversi anni;
- Docente di Informatica e Sistemi presso la 2^ Università degli Studi di Napoli – Facoltà di Medicina e Chirurgia – Diploma Universitario in Tecnico della Prevenzione;
- Docente presso il Corso di Formazione per Dirigenti Sanitari di 1° e 2° livello “Aggiornamento in Risorse Umane e Management”; tale corso rilascia ai partecipanti un attestato di Manager della Sanità.
- Componente Commissione concorso per Dirigente Analista presso Fondazione Pascale – Napoli
- Componente Commissione concorso interno per passaggio di fascia personale tecnico area Comparto –ASL Caserta

COMPETENZE TECNICHE

- Progettazione di Sistemi Informativi Automatizzati
 - Consulente presso il Comune di Capua;
 - Consulente presso le ex USL. di S.Maria C.V.
 - Consulente presso ex USL di Mercato S. Severino
 - Dipendente presso al ex USL di Capua
 - Dipendente presso la ex ASL CE2
- Progettazione e Implementazione di Sistemi di Programmazione e Controllo
 - Consulente presso l'Azienda Ospedaliera San Sebastiano di Caserta
 - Dipendente presso la ex ASL CE2
- Progettazione e implementazione di modelli operativi per la valutazione delle prestazioni rese dal personale e collegamento al sistema premiante
 - Consulente presso le ex USL. di S.Maria C.V.
 - Consulente presso ex USL di Mercato S. Severino

- Dipendente presso al ex USL di Capua
- Dipendente presso la ex ASL CE2

- Gestione di Progetti Tecnici Complessi
 - Responsabile Tecnico Progetto CUP Regionale c/o la ex ASL CE2
 - Responsabile Tecnico Informatizzazione ex ASL CE2
 - Gestione Tecnica dei Piani Pluriennali di Investimento presso la ex USL 14
 - Progettazione e Implementazione di un Sistema di Telecardiologia presso la ex USL 14
 - Gestione del procedimento tecnico di implementazione di un Sistema di Teleradiologia presso la ex ASL CE2;
 - Gestione, in qualità di direttore della UOC Tecnologie Sanitarie e Telecomunicazioni, delle procedure di acquisizione di beni e servizi concernenti tecnologie biomedicali
 - Gestione, in qualità di direttore della UOC Tecnologie Sanitarie , delle procedure di acquisizione di beni e servizi concernenti tecnologie di telecomunicazioni ;

- Attività di Studio- Ricerca –Docenza Universitaria
 - Progetto di ricerca concernete “Tessera sanitaria elettronica basata su microprocessore – sanity card conforme alle norme UNI 10706 e al documento EU/G7 Healthcards – WG7 – Piattaforma Europea d’interoperabilità”;
 - Progetto“La valutazione e la misurazione della Customer Satisfaction, dell’Efficienza e dell’Innovazione tecnologica nei servizi sanitari” in collaborazione con la 2^ Università degli Studi di Napoli Facoltà di Economia Aziendale ;
 - Applicazioni di Informatica e Telecomunicazioni in Medicina
 - Docente di Informatica presso la 2^ Università degli Studi di Napoli – Diploma Universitario di Tecnico della Prevenzione - ; Diploma Universitario in Scienze Infermieristiche.

Data 01/12/2010

Dr. Giuseppe Mascolo